

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина
МЕДИЦИНСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

ПРОБЛЕМЫ И ВЫЗОВЫ ФУНДАМЕНТАЛЬНОЙ И КЛИНИЧЕСКОЙ МЕДИЦИНЫ В XXI ВЕКЕ

**Сборник научных трудов
Республиканской научно-практической
конференции медицинского факультета
КРСУ им. Б.Н. Ельцина
с международным участием**

Выпуск 22

Бишкек 2022

УДК 616
ББК 53
П 78

Рецензенты:

В.А. Насыров, д-р мед. наук, профессор
Кыргызской государственной медицинской академии им. И.К. Ахунбаева,
С.А. Анкудинова, д-р мед. наук, профессор, зав. эндоскопическим отделением
Национального центра онкологии и гематологии
Министерства здравоохранения Кыргызской Республики,
И.С. Сабиров, д-р мед. наук, профессор КРСУ им. Б.Н. Ельцина

Редакционная коллегия:

А.Г. Зарифьян, профессор, декан медфакультета КРСУ им Б.Н. Ельцина,
Н.К. Касиев, д-р мед. наук, профессор,
С.Дж. Боконбаева, д-р мед. наук, профессор,
З.П. Камарли, д-р мед. наук, профессор,
Г.У. Асымбекова, д-р мед. наук, профессор,
Т.А. Осмонов, д-р мед. наук, профессор,
И.С. Сабиров, д-р мед. наук, профессор

Рекомендовано к изданию Ученым советом
медицинского факультета КРСУ им. Б.Н. Ельцина

П 78 ПРОБЛЕМЫ И ВЫЗОВЫ ФУНДАМЕНТАЛЬНОЙ И КЛИНИЧЕСКОЙ
МЕДИЦИНЫ В XXI ВЕКЕ: сб. науч. тр. Республ. науч.-практич. конф.
мед. фак. КРСУ им. Б.Н. Ельцина с межд. участием. Вып. 22. – Бишкек:
Изд-во КРСУ, 2022. – 384 с.

ISBN 978-9967-19-948-4

В сборнике рассматриваются вопросы клинической и профилактической медицины, интеграции науки и образования, а также медико-биологические проблемы.

Жыйнакта клиникалык жана алдын алуу медицинанын, илим жана билим берүүнүн интеграциясы, жана ошондой эле медико-биологиялык көйгөлөрүнүн маселелери каралган.

The collection of research works covers of clinical and preventive medicine, medical and biological problems, as well as the integration of science and education.

ISBN 978-9967-19-948-4

УДК 616
ББК 53
© ГОУВПО КРСУ, 2022

А.А. Аманбеков,
КРСУ им. Б.Н. Ельцина,
г. Бишкек, Кыргызская Республика

ОТНОШЕНИЕ ВЫПУСКНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ КОЛЛЕДЖЕЙ К СВОЕЙ ПРОФЕССИИ

Целью нашего исследования стало выявление специфики отношения к профессиональной деятельности у медицинских сестер, а также изучение оценки сестринским персоналом собственного профессионального выбора.

Материалы и методы исследования. Проведено социологическое исследование с помощью анкетирования 232 средних медицинских работников ЦСМ и стационаров г. Бишкека. Из них 112 работали в ЦСМ и 120 – в стационаре. Используются социологический и статистический методы.

Результаты исследования и их обсуждение. Потенциал повышения качества оказываемой медицинской помощи населению заложен в работе средних медработников. Поэтому в настоящее время повышаются требования к квалификации, а также к профессиональному развитию медицинских сестер. Профессия средних работников связана с высокой степенью ответственности, необходимостью постоянного повышения квалификации, повышенными физическими и умственными нагрузками, ненормированным рабочим днем.

По данным исследования, достоверно больше недовольных (68,5 %) заработной платой, чем удовлетворенных (31,5 %). Из-за низкой заработной платы некоторые медицинские работники вынуждены перейти на более высокооплачиваемую работу. Почти в одинаковой степени средние медработники удовлетворены (56,5 %) и недовольны (43,5 %) режимом работы. Объем работы устраивает только 26,7 % респондентов, не устраивает – 73,3 %.

Рассматривают возможность профессионального роста 41,4 % средних медицинских работников, причем больше работающие в стационаре (26,7 %)

Отмечают социальную значимость профессии 70,2 % респондента. Условиями труда удовлетворены 46,0 % средних медицинских работников, больше в ЦСМ (29,7 %), чем в стационарах (16,3 %), но неудовлетворенных, наоборот, больше в стационаре (35,4 %), нежели в ЦСМ (18,5 %). Большинство средних медицинских работников стационаров (45,2 %), чем ЦСМ (25,0 %), считают, что их профессия является престижной, авторитетной. Наоборот считают 23,2 % средних медицинских работников ЦСМ по сравнению с теми, кто работает в стационарах (6,4 %).

Работа интересна для большей части опрошенных (81,9 %). Лишь 18,1 % средних медработников не получают морального удовлетворения от работы. Из числа тех, у которых работа не вызывает интереса, больше работающих в стационарах (13,3 %), чем в ЦСМ (4,8 %).

Свои знания и навыки профессии в повседневной жизни используют большая часть респондентов – 94,3 %, при этом 45,6 % работающих в ЦСМ (45,6 %) и 48,7 % в стационарах, а не используют лишь незначительная часть — 5,7 %.

Поменяли бы работу 47,8 % респондентов, 27,2 % средних работников ЦСМ и 20,7 % – стационара, не поменяют работу – 35,4 %, затруднились с ответами – 16,8 % респондентов.

Данные опроса показали, что большинство опрошенных оценили обеспеченность современным медицинским оборудованием своего учреждения в три балла (47,8 %), особенно ЦСМ (31,4 %), чем стационара (16,4 %). В четыре балла оценили 16,4 % респондентов, так оценили большинство работающих в стационаре (12,5 %), чем в ЦСМ (3,9 %). Высшие пять баллов поставили 22,0 % опрошенных, 8,6 % – средних медицинских работников ЦСМ и 13,4 % – из стационаров. Поставили два балла оснащенности медицинским оборудованием в 9,1 % случаях, при этом 7,7 % – работающие в стационаре и 1,3 % – в ЦСМ. Один балл

поставили 4,7 % респондентов, из них работающие в ЦСМ – 3,0 % и 1,7 % – в стационарах.

Психологический климат в коллективе – один из важнейших факторов, который способен удержанию сотрудников на работе, невзирая на низкую заработную плату в системе здравоохранения. Конфликтные ситуации в коллективе отмечали 25,9 % средних медицинских работников ЦСМ и 20,0 % респондентов из стационаров.

Одно из ведущих мест в структуре причин возникновения конфликта в организациях здравоохранения занимают уровень заработной платы (15,9 %), условия работы – 11,6 % случаев, распределение функциональных обязанностей – 8,6 %, направление на курсы повышения квалификации – 6,8 %, низкий уровень профессионализма отдельных врачей – 5,6 %, стиль руководства – 4,7 %, конфликтная личность в коллективе – 3,9 %. 34,7 % респондентов считают, что руководители не оказывают должного внимания сотрудникам. Средние медицинские работники как ЦСМ (50,9 %), так и стационаров (31,7 %) признаются, что в их работе возникали конфликты с пациентами. Избежать конфликтных ситуаций средним медицинским работникам практически невозможно в силу особенностей профессии, предполагающей постоянную работу с населением, наличие риска возникновения спорных моментов. Большинство респондентов в качестве одной из причин возникновения конфликтной ситуации указали на дополнительную оплату (30,2 %) за дополнительные методы исследования. И таковых в ЦСМ было 16,4 % случаев, в стационарах – 13,8 % случаев. Одной из причин явилось невнимательное отношение к пациентам (24,5 %), на это указали 13,3 % в ЦСМ и 11,2 % – в стационарах. Режим работы был неудобен для 24,1 % респондентов, из них 9,9 % и 14,2 % соответственно средних медицинских работников. Также причиной конфликта отметили плохие санитарно-гигиенические условия в организациях здравоохранения в 22,8 % случаях (12,5 % и 10,3 %). Конфликтную ситуацию вызывает отсутствие современного диагностического оборудования в организациях здравоохранения (21,1 %) как

в ЦСМ (11,6 %), так и в стационарах (9,5 %). Личные качества пациентов причиной конфликта явились у 11,2 % респондентов, из них 8,2 % в конфликтах, которые произошли в ЦСМ и 3,0 % случаев в стационарах.

Защита прав пациентов является одним из важных проблем в здравоохранении. Большинство респондентов считают, что права пациентов должны защищать медицинские учреждения ($85,7 \pm 2,3$), $66,8 \pm 3,0$ – Министерство здравоохранения, $20,2 \pm 2,6$ – Фонд обязательного медицинского страхования, сам пациент – $47,8 \pm 3,2$, а $9,0 \pm 1,8$ – затруднились с ответом.

Безусловно, повышение заработной платы – один из стимулирующих факторов, способствующих улучшению качества сестринской помощи. Так, ответили $90,9 \pm 1,8$ медицинских работника среднего звена, $44,8 \pm 3,2$ – ЦСМ и $46,1 \pm 3,2$ – стационаров, $p > 0,05$. Повышение материально-технической оснащенности организаций здравоохранения указали $86,6 \pm 2,2$ средних медицинских работника. Улучшение психологического климата в коллективе отметили $52,5 \pm 3,2$ опрошенных, причем $25,4 \pm 2,8$ средних медицинских работника из ЦСМ и $27,1 \pm 2,9$ – из стационаров, $P > 0,05$.

Выводы. Полученные результаты свидетельствуют о том, что низкая заработная плата, высокая загруженность не снижают интереса к работе средних медицинских работников, большая часть из которых при возможности поменяли бы место работы, оценили состояние организации здравоохранения в четыре балла, считают коллектив своей семьей и коллеги вызывают симпатию. Основными причинами конфликта в коллективе явились низкая заработная плата, условия работы, распределение функциональных обязанностей.

Необходимо усилить роль средних медицинских работников в системе здравоохранения с ориентацией на приоритетные направления развития сестринского дела.

Литература

1. *Петухова Н.В.* Отношение медсестер к этическим аспектам своей деятельности / Н.В. Петухова, О.А. Скобелева, С.В. Лавренюк // Медицинская сестра. 2011. № 5. С. 52–55.
2. *Демидова Т.В.* Сестринская служба в современном мире: проблемы и перспективы / Т.В. Демидова // Медицинская сестра. 2020. № 4. С. 7–9.
3. *Петрова С.* ВОЗ: сестринская служба – важное звено не только для здравоохранения, но и для мировой экономики в целом / С. Петрова // Медицинская сестра. 2020. № 3. С. 3–5.

Э.Б. Байышева,

клинический ординатор
кафедры медицинской психологии, психиатрии
и наркологии Кыргызской государственной
медицинской академии им. И.К. Ахунбаева,
г. Бишкек, Кыргызская Республика.

Научный руководитель –

канд. мед. наук, доцент ***Э.М. Асанбаева***

МЕХАНИЗМЫ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ АДАПТАЦИИ У БОЛЬНЫХ ШИЗОФРЕНИЕЙ И ИХ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ ПСИХОТЕРАПИИ

Актуальность. Шизофрения – тяжелое психическое расстройство, которое ведет к социальной дезадаптации больных, у которых нарушается способность к адекватному восприятию себя, ситуации и собственных возможностей, что в дальнейшем негативно влияет на все сферы их жизни: личную, семейную, социальную. Выявление копинг-стратегий, психологической защиты у больных шизофренией важно для определения психотерапевтических мишеней в их терапии и социальной реабилитации.

ПРОБЛЕМЫ И ВЫЗОВЫ ФУНДАМЕНТАЛЬНОЙ И КЛИНИЧЕСКОЙ МЕДИЦИНЫ В XXI ВЕКЕ

Сборник научных трудов
Республиканской научно-практической конференции
медицинского факультета КРСУ им. Б.Н. Ельцина
с международным участием

Выпуск 22

Редактор *Р.Д. Мукамбетова*
Компьютерная верстка *М.Р. Фазлыевой*

Подписано в печать 09.12.2022.
Формат 60×84 ¹/₁₆. Офсетная печать.
Объем 24,0 п.л. Тираж 100 экз. Заказ 48.

Издательство КРСУ
720000, г. Бишкек, ул. Киевская, 44

Отпечатано в типографии КРСУ
720048, г. Бишкек, ул. Анкара, 2а